

Innostu työhyvinvoinnista!

Tule mukaan innostavaan työhyvinvoinnin iltapäivään Hämeen ammattikorkeakoulun Forssan kampukselle to 28.11. Luvassa on ajatuksia herättäviä puheenvuoroja mielekkästä työstä, oppimisesta, innostuksesta, työhyvinvoinnin portaat -työkalusta ja siitä, miten Lean-ajattelua voi hyödyntää työhyvinvoinnissa.

Aika:

to 28.11.2019 klo 13-16

Paikka:

HAMK Forssa,
Maisemasali, 3. kerros



Ohjelma 28.11. klo 13-16

- Tervetuloa, yhteisömanageri Heidi Loukiainen Forza yrityskiihdyttämö ja kehittämispäällikkö Kirsi Sippola HAMK Innostu työssä! -hanke
- Työhyvinvoinnin portaat, lehtori työhyvinvointivalmentaja Mikko Romppanen, HAMK
- Innostu työssäsi, työelämäprofessori Lauri Järvilehto, Aalto-yliopisto
- Yritysterveiset, Arctic Milk Oy, mitä hyötyä on työhyvinvoinnin kehittämisestä?
- Lean ja hyvinvointi työssä – ja heti käyttöön otettava Lean-työkalu, Koulutussuunnittelija Virve Kenttä, HAMK
- Kiitossanat, tilaisuuden järjestäjät

Järjestäjät: Forza -yrityskiihdyttämö (FYK) ja HAMK Innostu työssä -hanke

Tilaisuus on maksuton, mutta vaatii ilmoittautumisen. Ilmoittautumiset 25.11. mennessä:
<https://www.fyk.fi/fyk-tapahtumat/>



Lauri Järvilehto (FT) on Aalto-yliopiston työelämäprofessori ja Aalto Ventures Program -yrittäjyyskoulutusohjelman toinen johtaja. Hän on sarjayrittäjä, filosofi, tietokirjailija, muusikko ja Sherlock Holmes -fani. Hän on Filosofian Akatemian perustaja ja yksi oppimispelstudio Lightneerin perustajista. Järvilehto toimii Unicefin ja Filosofian Akatemian hallituksissa. Hän on kirjoittanut monia bestseller-teoksia ajattelusta ja oppimisesta ja luennoi säännöllisesti ympäri maailmaa.

Mikko Romppanen on Hämeen ammattikorkeakoulun Hyvinvointiosaamisen yksikön lehtori, työnhajaaja ja musiikkiterapeutti FM. Mikko astelee käytännönläheisessä esityksessään työhyvinvoinnin portaita Maslowin tarvehierarkian pohjalle rakennetun mallin mukaisesti. Työhyvinvoinnin portaat -mallin kehittämisen tavoitteena on ollut löytää työhyvinvoinnin taustalla olevia keskeisiä tekijöitä ja toimintamalleja pitkäjänteisen, suunnitelmallisen kehittämistoiminnan tueksi. Kuvaamalla työhyvinvoinnin kehittämisjärjestelmä systeemiseksi malliksi on ollut mahdollista löytää ne keskeiset prosessit, joihin pyritään vaikuttamaan kun halutaan saada aikaa pitkäaikaisia muutoksia järjestelmään tai sen osiin.

Virve Kenttä on Hämeen ammattikorkeakoulun koulutussuunnittelija, joka on perehtynyt Leanin hyödyntämiseen. ”Sen sijaan että juoksisit nopeammin tavoitteeseen, pyri löytämään sinne lyhyempi reitti.” Lean on organisaatioiden laadun ja toiminnan johtamiseen ja jatkuvaan parantamiseen tähtäävä systemaattinen ja kokonaisvaltainen ajattelutapa. Sen ydin tiivistyy yllä olevaan ajatukseen. Vaikka Lean on lähtöisin tuotannollisen teollisuuden maailmasta, sillä on huolellisesti sovellettuna paljon annettavaa työhyvinvointia ylläpitävälle toimintakulttuurille.

LEK -Leanista edistyksellistä kilpailukykyä -hanke tuo yritysten käyttöön matalan kynnyksen ja pienten kustannusten lean-työkaluja ja koulutusmateriaalia. Hankkeen avulla pk-yritysten henkilöstö saa mahdollisuuden käytännössä tutustua itse kokeilemalla lean-ajattelun mukaiseen toimintatapaan. Tavoitteena on, että yritykset olisivat kokeilujen jälkeen kiinnostuneita itsenäisesti jatkamaan ja ylläpitämään lean-kehitystoimintaa. Hankkeessa syntyy Leanista kilpailukykyä-palvelumalli, jolla voidaan jatkossakin tarjota koulutusta ja matalan kynnyksen lean-kehitystoimintaa alueen pk-yrityksille.

Forza on yhteisöllinen työtila ja innovatiivinen yhteisö, jossa annetaan sytykkeitä uuden tekemiseen, itsensä haastamiseen ja uusien asioiden oppimiseen. Kiihdyttämön tehtävänä on lisätä toimivien yritysten kasvupalukkuutta ja toisaalta luoda kokonaan uutta yrittäjyyttä ja uudenlaisia yrityksiä tulevaisuuden tarpeisiin, sekä luoda synergiaa opiskelijoiden, oppilaitosten ja yritysten välille.

Innostu työssä -hankkeessa kehitetään Kanta-Hämeen pk-yritysten työhyvinvointia. Innostu työssä -hankkeen tavoitteena on vahvistaa Kanta-Hämeen mikro- ja pk-yritysten työyhteisöjen ilmapiiriä, vuorovaikutuksellisuutta, oppimista, keskinäistä luottamusta ja organisaatioiden uusiutumista. Jokaiselle yritykselle toteutetaan yrityskohtaiset työhyvinvoinnin kehitysprosessit. Lue lisää Innostu työssä -hankkeen nettisivuilta www.hamk.fi/innostu.

Lisätiedot:

Kirsi Sippola, p. 0505745063, kirsi.sippola@hamk.fi, www.hamk.fi/innostu

